

CARTA DEI SERVIZI E MISSION

<p>Nuove Risorse S.r.l.</p>	<p>La Nuove Risorse S.r.l. da 20 anni opera nel settore della consulenza tecnica ed amministrativa, nonché nel campo della formazione e offre i servizi che seguono in diversi settori economici: sicurezza alimentare, sicurezza sul lavoro e gestione aziendale sia direttamente che con aziende partecipate o convenzionate.</p> <p>L'ampliamento dello spettro dei servizi e la richiesta di accreditamento per la formazione alla Regione Valle d'Aosta si iscrive nel ambito della espansione della formazione alla crescita professionale, non solo obbligatoria riguardo alla sicurezza alimentare o del lavoro, ma anche di chi lavora sia come dipendente sia chi cerca di restare aggiornato in proprio come artigiani, piccolissimi agricoltori, piccoli newco, frontiera sociale della formazione che vadano oltre il mero ottemperare la legge ma che abbraccino anche l'orizzonte della crescita in campo sociale ed economico delle realtà locali.</p>
<p>La "Mission" dell'organismo Formativo</p>	<p>La Mission di Nuove Risorse S.r.l. è quella di promuovere e divulgare la formazione e la "cultura della formazione", partendo dal concetto che l'apprendimento di una persona deve essere lungo tutto l'arco della sua esistenza per consentire a ciascuno di acquisire capacità individuali e professionali, attraverso la sperimentazione, l'innovazione e la verifica, al fine di realizzare appieno il suo operato. La cultura del lavoro è quindi quella capacità di dare operatività ad un sistema di conoscenze, di ordinarle, di organizzarle all'interno di un processo lavorativo ed anche la capacità critica di individuare i cambiamenti che si verificano nell'attività stessa.</p> <p>Per poter offrire ai potenziali interlocutori un'efficace formazione, specializzazione e aggiornamento, Nuove Risorse S.r.l. parte da un'attenta analisi dei fabbisogni sia del singolo individuo sia del mercato del lavoro; intende infatti potenziare le abilità e modificare gli atteggiamenti delle persone per sviluppare professionalità, attraverso un reale trasferimento dell'apprendimento, al fine di consentire a ciascuno di migliorare le proprie prestazioni nell'ambito della posizione di lavoro occupata e di ricoprire con successo i ruoli lavorativi che dovrà eventualmente assumere in futuro.</p> <p>Pertanto le attività vengono orientate a formare competenze immediatamente spendibili sul mercato del lavoro locale e regionale, attraverso il contatto in aula con professionisti ed esperti dei settori di riferimento a contatto con e le altre Istituzioni territoriali e le imprese che operano sul territorio. Tutto ciò per essere un vero e proprio punto di riferimento qualificato per l'individuazione dei fabbisogni formativi ed erogare servizi formativi efficaci, efficienti, puntuali e rispondenti appunto alle esigenze del territorio e delle persone che in esso vivono ed operano.</p> <p>In altre parole, grazie all'esperienza maturata sul campo, l'ente mira a spostare gradualmente il contenuto della formazione dall'offerta verso la domanda che viene dal mondo del lavoro, ponendosi l'obiettivo primario, ma</p>

non esclusivo, di condurre attività di progettazione, gestione ed erogazione di servizi, prevalentemente, di formazione professionale frontale, a distanza e di orientamento professionale.

Verranno proposte offerte formative in collaborazione con enti locali, nazionali e internazionali, connessi a progetti europei di cooperazione internazionale finalizzati alla formazione professionale, all'assistenza e al supporto alla creazione di impresa, al sostegno allo studio per i discenti, alla produzione di materiale didattico, alla ricerca e alla sperimentazione di nuove metodologie didattiche, ai servizi per il lavoro e per le imprese.

Le proposte sono a 360° e si rivolgono dai soggetti appartenenti alle fasce più deboli, fino alla formazione e all'aggiornamento permanente per tecnici e quadri d'impresa richiesti dal mercato privato e pubblico, ponendo particolare riguardo alle direttive comunitarie relative alle pari opportunità. È intenzione della Nuove Risorse operare anche nell'ambito dell'orientamento con attività di informazione, consulenza e di sostegno nella transizione, con azioni rivolte a studenti, lavoratori e persone disoccupate.

Fondamentali quindi i rapporti con i vari soggetti presenti sul territorio quali aziende, enti pubblici e altro, per i quali si prevedono, oltre alle attività formative, l'offerta di servizi di consulenza e di sviluppo collegati ai settori in cui opera l'ente formativo con le attività dei corsi di qualificazione e riqualificazione del personale anche allo scopo di mantenere un legame forte con il mercato del lavoro e cogliere le esigenze che si manifestano, traducendole in servizi utili per la formazione.

La CARTA DEI SERVIZI di Nuove Risorse S.r.l.

I settore di intervento dell'organismo formativo e consulenziale Nuove Risorse S.r.l. riguardano i seguenti ambiti:

Sicurezza Alimentare

- Sopralluogo presso esercizi commerciali e/o industriali per l'analisi della aderenza dei luoghi di vendita, produzione, stoccaggio e mezzi di trasporto alle normative vigenti.
- Consulenze per gli adempimenti in merito all'auto controllo: stesura del manuale e coordinamento delle analisi relative ai punti critici di controllo della sicurezza alimentare con metodo HACCP
- Corsi di formazione aderenti alle normative Regionali tenuti da personale qualificato e riconosciuto dalle normative.

Sicurezza sul lavoro (dlvo 81/08)

- **Sopralluogo** presso le aziende per l'analisi della aderenza dei luoghi di lavoro alle normative vigenti.
- Consulenze per la stesura del **documento di Valutazione** dei rischi previo la misurazione dei rischi che ciascuna mansione della attività aziendale comporta
- Compilazione questionario INAIL **rischio stress lavoro-correlato** con analisi dei risultati per la stesura della Valutazione dei rischi

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Misurazione Rischio Movimentazione Carichi necessarie per la stesura della valutazione dei rischi, tenendo conto delle varie componenti e situazioni: <ul style="list-style-type: none"> a) Acquisizione dati ed elaborazione indice movimentazione carichi composto dove necessario (ICS) – spostamento colli, pacchi e pesi in genere (occorre effettuare misurazione con dinamometro omologato) b) Acquisizione dati ed elaborazione indice movimentazione carichi spinta e traino dove necessario (Snook-Ciriello) – spinta, carrelli, sedie a rotelle etc. (occorre effettuare misurazione con dinamometro omologato) c) Acquisizione dati ed elaborazione indice movimentazione pazienti ospedalizzati (MAPO) dove necessario – movimentazione anziani non autosufficienti, movimentazione pazienti con problema di autosufficienza parziale o totale d) Acquisizione dati ed elaborazione indice movimenti ripetitivi arti superiori (OCRA) dove necessario (cassiere, cameriere ai piani etc.) ▪ Misurazione Rischio vibrazioni per uso attrezzature sia con banche dati accreditate sia con strumentazioni certificate e valutazione conseguente per la stesura della Valutazione dei rischi ▪ Misurazione Rischio rumore per uso attrezzature sia con banche dati accreditate sia con strumentazioni e valutazione conseguente per la stesura della Valutazione dei rischi ▪ Misurazione rischio video terminali e posizioni alla scrivania con apposito questionario e valutazione conseguente per la stesura della Valutazione dei rischi ▪ Misurazione rischi vari evidenziati da ciascuna attività e ciascuna mansione in modo da poter effettuare una concreta valutazione dei rischi ▪ Documento di Valutazione dei Rischi per Interferenza in caso di appalto e/o lavori presso la propria sede da parte di aziende terze
<p>Sicurezza sul lavoro e normativa anti incendio</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sopralluogo dei luoghi di lavoro e stesura Piano di Emergenza, di Evacuazione e Piano di sicurezza anti incendio anche con rilevazione dati e misure di professionista iscritto ad apposito albo ▪ Consulenza, rilevazione dati, contatti con enti preposti ed in particolare con Vigili del Fuoco per la approvazione ed il rinnovo del Certificato prevenzione Incendio CPI (dove necessario) ▪ Gestione delle simulazioni di evacuazione nonché formazione della stessa con personale e docenti qualificate ai sensi di legge
<p>Corsi per sicurezza sul lavoro con formatori a norma di legge</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Corsi per Datori di lavoro per tutti i codici ATECO (rischio basso, medio e alto) anche per aggiornamenti ▪ Corsi per responsabili I soccorso 12 e 16 ore anche per aggiornamenti ▪ Corsi per responsabili rischio incendio ed emergenze rischio basso e medio ed alto con accompagnamento all’esame presso i Vigili del Fuoco, anche per aggiornamenti ▪ Corsi per dirigenti nominati con delega notarile ▪ Corsi per responsabili preposti

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Corsi per Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza anche per aggiornamenti ▪ Corsi tecnici: mulettisti, operatori con gru, montaggio ponteggi, corso Dispositivi di Protezione Individuale salvavita, corsi lavori in altezza etc. ▪ Corsi per lavoratori accordo stato regione 2012: <ul style="list-style-type: none"> a) 4 ore generali per qualsiasi mansione b) 4-8-12 ore rischi specifici per mansione
<p>Approntamento modulistica e consulenze</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Modalità per riunione periodica annuale con modulistica per verbali ▪ Modalità per elezione Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza con modulistica per verbali ed elezioni ▪ Consulenza e modulistica per nomina figure e responsabili previsti dal Dlvo 81/08 ▪ Presa in carico di responsabilità come RSPP per codici ateco da valutare di volta in volta

Altre informazioni

<p>Collaborazioni e partner</p>	<p>Collaborazione con Sindacati Datoriale ed Ente bilaterale per Assunzione ruolo di Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale con accredito provinciale: Enti bilaterali con cui collaboriamo: Organismo Paritetico Nazionale E.N.Bi.Form, Organismo Paritetico Nazionale Efei Italia; si è lavorato in passato poi con l'E.B.T.T. legato a Confesercenti dal 1992 fino al 2012 così come alla azienda di formazione Cescot dal 1992 fino al 2012 ed alla Confesercenti stessa dal 1992 fino al 2012, con A.n.a.p. sindacato datoriale sia con sede in Valle d'Aosta che con sede a Biella (in particolare con sig. Giorgio Chiarle presidente della sede Valdostana residente a Brusson.</p> <p>Accordo con l'Agenzia formativa Formarev di Torino, accreditata in Regione Piemonte per la formazione ed accreditata con vari fondi interprofessionali con i quali si intende presentare vari progetti formativi</p> <p>Oltre a ciò abbiamo in animo di sviluppare progetti formativi per l'incremento di professionalità dei lavoratori anche per riconvertire la propria esperienza in campi più appetibili della filiera economica</p>
<p>Partecipazioni</p>	<p>Nuove Risorse S.r.l. partecipa altre società, o direttamente o con il socio di riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Security World S.r.l. con sede a Biella che si occupa di sicurezza sul lavoro per aziende ad alto rischio (tessili, metalmeccaniche, edili sia come formazione sia come consulenze che come pratiche amministrative) ▪ Elleemme S.r.l. con sede a Biella che si occupa di gestione amministrativa e finanziaria e centro elaborazione dati ▪ SICS S.r.l.s. con sede a Verres (AO) che si occupa di sicurezza sul lavoro e sicurezza alimentare

Contatti

La **sede** centrale è a Biella in via Bolzano, 2
Una seconda sede è a Verrès (AO) in via Circonvallazione, 28
Telefono e selezione automatica **fax**: 015-84.93.405
Cellulare aziendale di sede: 338-63.89.039

Mail comunicazioni generiche nuoverisorse@yahoo.it

Mail segreteria tecnica antonella@lavorasicuro.net

Mail tecnico progettista e Cpi Vigi del Fuoco pietro@lavorasicuro.net

Mail direzione commerciale giovanni@lavorasicuro.net

Avanzamento progetti daniela@lavorasicuro.net

Mail partner tecnico progettista formazione gianmaria@lavorasicuro.net

Mail Presidente Cda Supervisione e Sicurezza - Sics S.r.l.s

giorgio@lavorasicuro.net

Sito di riferimento: <https://www.nuoverisorse.com>

Facebook: @NuoveRisorseBiella